



Ondertekening van de aanvullende afspraken op het BAW. V.l.n.r.: Hans Oosters (Unie van Waterschappen), Walter van der Meer (Vewin), minister Cora van Nieuwenhuizen (Infrastructuur en Waterstaat), Ed Anker (VNG) en Ben de Reu (IPO).

Samenwerken aan water

De verkokering voorbij

De aanvullende afspraken op het Bestuursakkoord Water (BAW) zijn op 31 oktober ondertekend door de minister van IenW en de vertegenwoordigers van de koepels van de waterschappen, provincies, gemeenten en de drinkwaterbedrijven in de Stuurgroep Water. Hiermee krijgt dit succesvolle samenwerkingsverband – dat officieel loopt tot 2020 – een vervolg. Op een recente bestuurdersbijeenkomst in Nunspeet namen de waterketenpartners alvast een voorschot op het hernieuwde BAW.

Anky Griekspoor is namens de VNG co-voorzitter van het Kernteam Water, het landelijke ambtelijke overleg dat de vergaderingen voorbereidt van het Bestuurlijk Overleg Waterketen van de verschillende waterketenpartners. Het Bestuurlijk Overleg levert op haar beurt input aan de Stuurgroep Water voor het Bestuursakkoord Water. Dit alles gebeurt onder de paraplu van 'Samenwerken aan water'.

Wat is voor u het belang van een Bestuursakkoord Water?

Griekspoor: 'Water heeft invloed op alle aspecten van ons leven. Wijzelf bestaan voor meer dan 90% uit water. Als je goed voor water zorgt, zorg je dus goed voor jezelf. Het BAW levert een bijdrage aan droge voeten en schoon water. Dat is snel gezegd, maar in beide gevallen gaat het om vitale, primaire levensbehoeften. Echte kerntaken voor de overheid dus.'

‘Een grote verdienste van het huidige BAW, dat alle stakeholders in 2011 hebben gesloten, is de ontschotting in de waterketen. We zijn de verkokering voorbij. Het is niet meer: ‘Wat verdeelt ons?’, maar ‘Wat verbindt ons?’. Constructief samenwerken is de norm geworden in de waterketen.’

Het BAW gaat door

Donderdag 11 oktober vond de landelijke bestuurdersbijeenkomst van Samenwerken aan Water plaats in Nunspeet. De burgemeester van Nunspeet en gastheer Breunis van de Weerd benadrukte het succes van het Bestuursakkoord Water en gaf aan dat het na 2020 – als de huidige BAW-afspraken aflopen – niet ophoudt. *Wat was het doel van deze bestuurdersbijeenkomst?*

Griekspoor: ‘Als Kernteam Water gaan wij in de loop van het jaar een aantal maal op bezoek in de regio’s, om kennis te delen en ideeën op te doen. En eenmaal per jaar komen alle bestuurders bijeen op een centrale plek in Nederland, ook met als doel om kennis en ervaring te delen, en vooral: elkaar scherp houden. De gedeelde conclusie van het bestuursoverleg in Nunspeet was dat het nieuwe BAW een bredere lading moet krijgen, onder andere door te kijken naar thema’s zoals klimaatadaptatie en waterkwaliteit. Dit is ook vastgelegd in de onlangs ondertekende aanvullende afspraken op het BAW.’

Doorbouwen en uitbreiden

Eén van de conclusies op de bestuurdersbijeenkomst was dat de ketenpartners willen doorbouwen op de gegroeide samenwerking én breder willen gaan kijken. ‘Dat klopt’, aldus Griekspoor. ‘Er komen nieuwe uitdagingen op ons af, zoals klimaatverandering, waterkwaliteit, circulaire economie en duurzaamheid. Om daar een adequaat antwoord op te kunnen geven, willen we doorgroeien en zoeken naar nieuwe doelen en partners.’

‘Tegelijkertijd gaan we natuurlijk door met de operationele samenwerking, de dingen die we al deden en waar we zeer succesvol in zijn geweest. De 3 K’s – Kwaliteit, Kosten, Kwetsbaarheid – staan nog bovenaan de lijst, maar we moeten wel om ons heen blijven kijken naar actuele thema’s. De schotten zijn weg en we zijn inmiddels gewend om van buiten naar binnen te denken: laten we daar dan ook vooral mee doorgaan.’

Menskracht

Tijdens de bijeenkomst gaf u – in het licht van de K van kwetsbaarheid – aan dat voldoende en goed opgeleid personeel in de waterketen nog steeds een belangrijk punt van aandacht is. Grootscheepse uitbreiding van verse menskracht is volgens u noodzakelijk.

Griekspoor: ‘De aanwezige bestuurders benadrukten dat grensoverschrijdend samenwerken op thema’s en organisaties van groot belang is voor het slagen van het vervolgtraject, evenals trouwens het aanbrengen van structuur. De verbindingen moeten vooral gelegd worden via de medewerkers van de betrokken organisaties. Zij beschikken door vele jaren samen werken over veel kennis en knowhow. Het is dan ook verstandig om, onder meer door roulatie, elkaars personeel en kennis te lenen om zo de capaciteiten maximaal te benutten.’



Anky Griekspoor is namens de VNG co-voorzitter van het Kernteam Water.

‘Ik wil in dat verband bij human resources management pleiten voor een integrale blik bij alle ketenpartners. Het klopt dat vooral jonge mensen vaker van baan wisselen dan vroeger, maar dat moet geen belemmering zijn om ze aan te nemen en op te leiden. Alle waterketenpartners hebben nu eenmaal jonge, enthousiaste en energieke nieuwe talenten nodig. De kans dat ze binnen de keten werkzaam blijven, is groot. Dus we kunnen beter allemaal blijven investeren in mensen, dan plukken we daar op termijn ook allemaal de vruchten van.’

Welke rol spelen de drinkwaterbedrijven binnen het BAW?

Griekspoor: ‘De drinkwaterbedrijven beschikken over kostbare kennis die aansluit op de nieuwe opgaven die op ons afkomen. Ik ben dan ook heel blij dat zij zo actief deelnemen aan onze samenwerking. Hun knowhow op het gebied van bijvoorbeeld asset management, dienstverlening, klantgericht werken en samenwerken met marktpartijen heeft grote meerwaarde voor andere ketenpartners. Uiteindelijk raken de bedrijfsprocessen van waterschappen, drinkwaterbedrijven en gemeenten elkaar op cruciale plekken: we zijn immers allemaal onderdeel van de watercyclus.’

Volgende stap

Nu de aanvullende afspraken op het BAW zijn ondertekend, verwacht het Kernteam Water in de loop van 2019 verdere stappen te kunnen nemen op weg naar een nieuw BAW.

Wat is het BAW?

Het Rijk, gemeenten, waterschappen, provincies en drinkwaterbedrijven hebben in 2011 een Bestuursakkoord Water (BAW) gesloten, met ambitieuze doelstellingen op het gebied van kwaliteitsverbetering, kostenverlaging en vermindering van kwetsbaarheid – de zogeheten 3 K’s. Al deze waterketenpartners werken in heel Nederland intensief samen aan het regionale waterbeheer binnen het BAW. Deze samenwerking leverde in deze periode een heldere formulering van verantwoordelijkheden en taakverdeling op en daarmee een grotere efficiency en dus forse kostenbesparingen.